



Colegio Oficial de
Ingenieros Industriales
de Madrid



NOTA DE PRENSA

El perfil del nuevo ingeniero industrial: formación internacional, movilidad y uso de redes profesionales

- **Dos terceras partes de la última promoción de ingenieros industriales de la Universidad Politécnica de Madrid poseen formación en una universidad extranjera**
- **El 28 % de los egresados de las últimas cinco promociones son mujeres, cifra superior a la media española**

Madrid, 10 de mayo de 2018. El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid (COIIM) ha realizado una radiografía del perfil de los nuevos ingenieros industriales a través del Estudio de Empleabilidad de los Ingenieros Industriales de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM), presentado ayer en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales (ETSII) de la UPM.

Dicho estudio, que analiza el perfil profesional de los más de 1.700 egresados de las últimas cinco promociones de la Escuela, señala que la posesión de un título internacional ha pasado a ser un requisito indispensable para los nuevos ingenieros industriales. El 58 % de los egresados analizados ha cursado formación en universidades internacionales, siendo Francia, Estados Unidos y Alemania los destinos favoritos de los universitarios para completar sus estudios.

Uno de cada cuatro nuevos ingenieros industriales desarrolla su actividad profesional fuera de nuestras fronteras. Europa y Estados Unidos agrupan al 92 % de los profesionales que se encuentran trabajando en el extranjero. Por el contrario, el 93 % de los egresados que permanecen en España trabaja en Madrid, poniendo en relieve que la movilidad de los nuevos ingenieros industriales es preferentemente hacia el extranjero.

El estudio, que también analiza el componente del género, pone de manifiesto la falta de vocaciones femeninas en el campo de la ingeniería, la industria y la construcción. Sin embargo, el número de ingenieras industriales de las promociones analizadas es de un 28 %, cuatro puntos superior a la media de España en el sector. En otros ámbitos no se reflejan diferencias significativas en la empleabilidad entre ingenieros e ingenieras, aunque sí en las preferencias en relación a las empresas, países y universidades en las que completan sus estudios.



Colegio Oficial de
Ingenieros Industriales
de Madrid



Una buena parte de los datos que recoge este análisis han sido recabados a través de los perfiles profesionales de LinkedIn de los estudiantes de la ETSII. Al menos el 92 % de los nuevos ingenieros industriales cuenta con un perfil profesional en esta red social, lo que la convierte en una herramienta imprescindible, no sólo para analizar tendencias sobre el mercado de trabajo, sino para los propios ingenieros en los procesos de búsqueda de empleo durante los primeros años tras finalizar una carrera.

En esta plataforma casi la totalidad de los egresados refleja experiencia en su perfil profesional. El número total de empresas e instituciones por las que han pasado los egresados durante los últimos cinco años es de casi 2.400, dando idea de la capilaridad de los ingenieros industriales en el tejido empresarial; la duración media en el puesto de trabajo es de 17 meses.

De las personas incorporadas al mercado laboral, el 91 % se encuentra trabajando en la actualidad en aproximadamente 840 empresas de todos los sectores. Uno de cada cuatro egresados trabaja para 26 grandes empresas como Airbus, Técnicas Reunidas o Indra, que lideran el ranking de contratación. Por otro lado, las pymes, con uno o dos ingenieros en plantilla, son otro tipo de compañía que contrata a nuevos ingenieros.

La presentación del estudio, realizada con la colaboración de la Asociación de Antiguos Alumnos de la ETSII de la UPM, corrió a cargo del decano del COIIM, César Franco Ramos. En el acto también participaron Jesús Becares, director de Gestión de Recursos Humanos de Técnicas Reunidas, e Irune Angulo, responsable de Reclutamiento y Selección de Técnicas Reunidas, que presentaron las necesidades y oportunidades para los ingenieros industriales en las empresas de ingeniería. También intervino Raúl Herrero, director de Ingeniería, Ventas y Marketing de Robert Walters, que aportó la perspectiva de las empresas de selección, así como la evolución del perfil del ingeniero durante sus primeros años de trayectoria profesional.

El acto, presidido por Óscar García Suárez, director de la ETSII, también contó con la participación de Luis Estaire, presidente de la Asociación de Antiguos Alumnos, y de Eduardo Montes, presidente de la Sociedad de Amigos de la Escuela y de la Comisión Económica del Consejo Social de la UPM.

Sobre el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid (COIIM)

El COIIM es una corporación de derecho público que representa a los Ingenieros Industriales de Madrid, Ávila, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Salamanca, Segovia, Soria, Toledo, Valladolid y Zamora y las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla. Inició su andadura en 1950 con el objetivo de facilitar el progreso continuo de la profesión en relación con las necesidades de la ingeniería industrial, en particular, y de las empresas y la sociedad, en general, velando por las buenas prácticas y el cumplimiento de la deontología en el ejercicio de la profesión de Ingeniero Industrial. <http://portal.coiim.es/>

Sobre la Asociación de Ingenieros Industriales de Madrid (AIIM)

La AIIM es una entidad con plena personalidad jurídica de derecho privado que agrupa a los Ingenieros Industriales de Madrid, Ávila, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Salamanca, Segovia, Soria, Toledo, Valladolid y Zamora y las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla. Cuyo fin es el fomento del progreso de la Ingeniería Industrial poniéndola al servicio de la Sociedad. <http://aiim.es/>



Colegio Oficial de
Ingenieros Industriales
de Madrid



Más información



Javier Bollit
Esther Eugenio
industriales@gruposenda.es
Tfno.: 91 373 47 50 / 671484521